

ZARZĄDZENIE NR 29/17  
WÓJTA GMINY ALEKSANDRÓW KUJAWSKI  
z dnia 19 kwietnia 2017 r.

**w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowiska dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. H. Dobrzańskiego HUBALA w Przybranowie.**

Na podstawie art. 5c pkt 2 i art. 36a ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2016 r., poz. 1943 ze zm.) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ogłaszam konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. H. Dobrzańskiego HUBALA w Przybranowie.

§ 2. Ogłoszenie o konkursie stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia i zamieszcza się:

a) na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Gminy w Aleksandrowie Kujawskim przy ul. Słowackiego 12, 87-700 Aleksandrów Kujawski

b) na stronie internetowej Urzędu Gminy w Aleksandrowie Kujawskim [www.gmina-aleksandrowkujawski.pl](http://www.gmina-aleksandrowkujawski.pl)

c) na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Aleksandrowie Kujawskim [www.bip.gmina-aleksandrowkujawski.pl](http://www.bip.gmina-aleksandrowkujawski.pl), w zakładce – nabór na wolne stanowiska pracy, link – ogłoszenie o naborze

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJT  
mgr Andrzej Olszewski



## WÓJT GMINY ALEKSANDRÓW KUJAWSKI

**ogłasza konkurs na kandydata na stanowiska dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. H. Dobrzańskiego HUBALA w Przybranowie.**

1. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania, wynikające z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 października 2009 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek (Dz. U. 2009 r., Nr 184, poz. 1436 ze zm.)

§1. Nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia łącznie następujące wymagania:

1. Ukończył studia magisterskie i posiada przygotowanie pedagogiczne oraz kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole ;
2. Ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli
3. Posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego ;
4. Uzyskał:
  - co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub
  - pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo
  - w przypadku nauczyciela akademickiego – pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej – przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora
5. spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym ;
6. nie był karany karą dyscyplinarną o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 60), a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną o której mowa w art. 140 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.) oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne ;
7. nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe ;
8. nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego ;
9. nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o

odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 168).

§2. Nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który ukończył studia pierwszego stopnia lub studia wyższe zawodowe i posiada przygotowanie pedagogiczne lub ukończył nauczycielskie kolegium języków obcych, posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu, lub szkole i spełnia wymagania określone w §1 pkt. 2-9

§3. Osoba nie będąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:

1. Posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Unii Europejskiej Porozumienia o Wolnym Handlu ( EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej;
2. Ukończyła studia magisterskie;
3. Posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
4. Ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;
5. Nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
6. Spełnia wymagania określone w §1 pkt. 2,5,7 i 9

§4. Nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, oraz nauczyciel mianowany lub dyplomowany urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167), spełniający wymagania określone w §1, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

II. Zgodnie z §1 ust. 1 pkt. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. Nr 60, poz. 373 ze zm. ) oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

1. Uzasadnienie przystąpienia do konkursu wraz z koncepcją funkcjonowania i rozwoju szkoły
2. Poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata;
3. Życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informacje o:

- stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela, albo
  - stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego, albo
  - stażu pracy, w tym stażu na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,
4. oryginały lub poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt. 3,
  5. oryginały lub poświadczone przez kandydatów za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadane wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą ;
  6. zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
  7. oświadczenia, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
  8. oświadczenia, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
  9. oświadczenia, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych ( Dz. U. z 2005 r. Nr 14, poz. 114, ze zm.),
  10. oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7. ust. 1 i ust. 3 a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów ( Dz. U. z 2007 r. Nr 63, poz. 425, ze zm.) w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły;
  11. oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela,
  12. oryginał lub poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
  13. oświadczenie że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, ze zm. ) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
  14. oświadczenia, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,

15. oświadczenia, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. nr 101, poz. 926, z zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

*Kandydaci obowiązani są przedłożyć komisji konkursowej oryginały dokumentów o których mowa w ust. II pkt. 2,4,5,11 i 12 (w przypadku gdy w ofercie przedłożono jedynie kopie poświadczone przez kandydata). Wszelkie sporządzone osobiście przez kandydata dokumenty winny być opatrzone datą i własnoręcznie podpisane, w2 przypadku kopii dokumentów kandydat winien potwierdzić na zgodność z oryginałem. Zaświadczenie lekarskie winno być sporządzone przez lekarza uprawnionego do jego wystawienia (lekarz medycyny pracy).*

**III. Oferty z w/w dokumentami należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem:**

„Konkurs na kandydata na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej

w Przybranowie im. H. Dobrzańskiego HUBALA, Przybranowo 46, 87-710 Służewo”

**w terminie do 19 maja 2017 r. na adres:**

Urząd Gminy w Aleksandrowie Kujawskim

ul. Słowackiego 12, 87-700 Aleksandrów Kujawski

IV. Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Wójta Gminy Aleksandrów Kujawski.

V. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

**WÓJT**  
*mgr Andrzej Olszewski*