

**UCHWAŁA NR XVIII/138/20
RADY GMINY ALEKSANDRÓW KUJAWSKI**

z dnia 25 lutego 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Aleksandrów Kujawski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.¹⁾) art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.²⁾) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Aleksandrów Kujawski stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVIII/396/09 Rady Gminy Aleksandrów Kujawski z dnia 22 grudnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Aleksandrów Kujawski (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2010 r. Nr 59, poz. 603 ze zm.³⁾)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Aleksandrów Kujawski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr Waldemar Bartczak

18(W)-244
RADA PRAWNY
Marcin Brzdek
Marcin Brzdek

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2019 r. poz. 1309, poz. 1571, poz. 1696 i poz. 1815

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441

³⁾ Zmiany wymienionej uchwały zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2018 r. poz. 4427

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Gminę Aleksandrów Kujawski**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Aleksandrów Kujawski.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (dalej ustawy) oraz z § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (dalej rozporządzenia).

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Wójt

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorom Wójt.

2. Szczegółowe warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości wysokich osiągnięć potwierdzanych efektami sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, efektywna współpraca z rodzicami uczniów,
- 3) systematyczna współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów,
- 4) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 5) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
- 6) wdrażanie i realizacja innowacji oraz eksperymentów pedagogicznych,
- 7) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
- 8) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej, np. prowadzenie szkoleń, realizacja projektów edukacyjnych, protokolowanie posiedzeń, wzorowe kierowanie pracą zespołu przedmiotowego,
- 9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- 10) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

- 11) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców, publikacja artykułów w prasie,
- 12) wykonywanie na rzecz szkoły innych zadań zleconych przez dyrektora lub wicedyrektora,
- 13) wysokie wyniki szkoły w sprawdzianach zewnętrznych, naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów, poszerzanie oferty edukacyjnej szkoły poprzez realizowanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- 14) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 15) troska o bezpieczeństwo uczniów, podejmowanie efektywnych działań zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 16) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 17) podejmowanie inicjatyw mających na celu pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania do wzbogacania oferty edukacyjnej i bazy szkoły,
- 18) udział szkoły w imprezach, konkursach, uroczystościach organizowanych w środowisku lokalnym,
- 19) efektywna współpraca z rodzicami uczniów w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej.
- 20) szczególna dbałość o wizerunek szkoły i estetykę otoczenia.

3. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne ustala Rady Gminy w uchwale budżetowej.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Pełniona funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł
1.	Dyrektor szkoły	1 500 – 1 800
2.	Wicedyrektor szkoły	750-900
3.	Wychowawca klasy	300
4.	Opiekun stażu	50

3. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Wójt

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek na zasadach określonych w art. 34 ustawy, § 8 i 9 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim
- 2) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z § 9 rozporządzenia

4. Za pracę w warunkach określonych w ust. 2 i 3 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnych zastępstw, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela,

o których mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie Gminy Aleksandrów Kujawski tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Aleksandrów Kujawski.

2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) 50% na nagrody Wójta
- 2) 50% na nagrody Dyrektora

3. Środki ze specjalnego funduszu nagród pozostają w dyspozycji podmiotów przyznających nagrody.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, przyznawane są za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać :

- 1) nauczyciel spełniający co najmniej cztery z kryteriów wymienionych w ust. 6,
- 2) dyrektor placówki spełniający co najmniej jedno z kryteriów wymienionych w ust. 6 i co najmniej trzy kryteria wymienione w ust. 7.

6. W przypadku nauczycieli i dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych i artystycznych,
- 2) skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
- 3) przygotowywanie ważnych imprez i uroczystości szkolnych,
- 4) skuteczne wspieranie, we współpracy z rodzicami lub instytucjami zewnętrznymi uczniów w ich rozwoju, w tym uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 5) stałe doskonalenie zawodowe oraz skuteczne wykorzystywanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami w celu doprowadzania ich do sukcesów,
- 6) organizowanie uczniom czasu wolnego poprzez prowadzenie zajęć pozalekcyjnych rozwijających ich zainteresowania i uzdolnienia, wycieczek, wspólnych zabaw.
- 7) wzorowe pełnienie dodatkowych funkcji powierzonych przez dyrektora, np. opiekuna Samorządu Szkolnego, przewodniczącego zespołu przedmiotowego, opiekuna akcji charytatywnych, protokolanta posiedzeń Rady Pedagogicznej.

7. W przypadku dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) dbałość o jakościowy rozwój placówki, w tym osiągnięcie wysokich wyników w zakresie dydaktyki i wychowania,

- 2) podejmowanie kompleksowych i skutecznych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,
- 3) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły poprzez wdrażanie innowacyjnych metod pracy z uczniami,
- 4) efektywna współpraca z organami szkoły oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację procesu dydaktyczno – wychowawczego,
- 5) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i racjonalne ich wykorzystywanie w celu poprawy jakości pracy szkoły,
- 7) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 8) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją jej rozwoju.

8. Wnioski o nagrodę Wójta mogą składać:

- 1) dyrektor szkoły po przedstawieniu opinii rady pedagogicznej,
- 2) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców,
- 3) nauczycielskie organizacje związkowe.

9. Nagroda Wójta może być przyznana również z jego inicjatywy.

10. Wnioski o nagrody składa się w terminie:

- 1) do 25 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) na 30 dni przed innymi ważnymi wydarzeniami o charakterze oświatowym.

12. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis załącza się do akt osobowych.

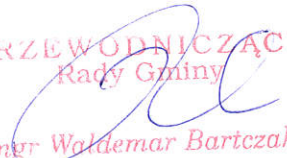
PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr Wildemar Bartczak

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Aleksandrów Kujawski, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215)

Regulamin wynagradzania wymaga aktualizacji do obecnego stanu prawnego oraz zaleceń pokontrolnych.

Treść proponowanej uchwały została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

mgr Waldemar Bartczak