

UCHWAŁA NR XIII/106/19
RADY GMINY ALEKSANDRÓW KUJAWSKI

z dnia 15 października 2019 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Aleksandrów Kujawski**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.¹⁾) art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.²⁾) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.³⁾) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXVIII/396/09 Rady Gminy Aleksandrów Kujawski z dnia 22 grudnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Aleksandrów Kujawski (Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2010 r. Nr 59, poz. 603 ze zm.⁴⁾) zmienia się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Aleksandrów Kujawski stanowiący załącznik do uchwały zmienianej zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Aleksandrów Kujawski.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

mgr Waldemar Bartczak

RADCA PRAWNY

tr(V)-244
Marcin Brzdęk

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2019 r. poz. 1309 i poz. 1696

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249 i poz. 1587

⁴⁾ Zmiany wymienionej uchwały zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Kujawsko-Pomorskiego z 2018 r. poz. 4427

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA ALEKSANDRÓW KUJAWSKI

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć : przedszkole, szkołę podstawową, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Aleksandrów Kujawski
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu-należy przez to rozumieć: dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela jednostki, o której jest mowa w pkt 1
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć: okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego
- 4) Wójcie- należy przez to rozumieć : Wójta Gminy Aleksandrów Kujawski
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.)
- 6) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć : rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)
- 7) Wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć: miesięczne wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w punkcie 6
- 8) Gminie – należy przez to rozumieć : Gminę Aleksandrów Kujawski

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3, Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy, wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

§ 3. 1. Procentowy wskaźnik dodatku motywacyjnego oraz wysokość środków na dany rok kalendarzowy ustala Rada Gminy w uchwale budżetowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:

- 1) dyrektorowi- przez wójta
- 2) nauczycielowi- przez dyrektora.

3. Wójt dla dyrektorów, a dyrektorzy dla nauczycieli prowadzą indywidualne karty dodatku motywacyjnego, zawierające opis spełnienia warunków określonych w ust. 4 i 6.

4. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia co najmniej 9 z następujących wymagań:

- 1) w zakresie zadań dydaktyczno - wychowawczych:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
 - b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,

- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub problemy z adaptacją w środowisku szkolnym,
 - d) prowadzi zajęcia na rzecz tych uczniów lub posiada program pracy indywidualnej dla danego ucznia,
 - e) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
 - f) organizuje nieodpłatnie dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
 - g) opracowuje i wdraża innowacyjne lub autorskie programy edukacyjne,
 - h) prezentuje profesjonalne i nowatorskie przygotowanie oraz prowadzenie zajęć edukacyjnych potwierdzone obserwacjami
- 2) w zakresie opiekuńczo - wychowawczych:
- a) wspomaga uczniów i ich rodziców w trudnych sytuacjach życiowych,
 - b) samodzielnie organizuje warsztaty dla rodziców w zakresie psychologii, profilaktyki zagrożeń, sposobów uczenia się, przygotowania do sprawdzianów i egzaminów, rozwiązywania konfliktów oraz innych zagadnień zgłaszanych przez rodziców,
 - c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje wycieczki, obozy, zielone szkoły lub wymianę młodzieży
- 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione z pkt 1), 2):
- a) czynnie uczestniczy w posiedzeniach rady, w pracach zespołów samokształceniowych i innych zespołów,
 - b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
 - c) pracuje jako egzaminator lub przewodniczący zespołu oceniającego sprawdzian lub egzamin zewnętrzny
 - d) doskonali swój warsztat pracy i dba i powierzoną mu pracownię,
 - e) podnosi swoje kwalifikacje z uwzględnieniem potrzeb szkoły i wykorzystuje zdobytą wiedzę w działaniach dydaktycznych lub wychowawczych,
 - f) podejmuje działania na rzecz estetyki sal lekcyjnych i pomieszczeń szkolnych lub terenu przyszkolnego,
 - g) promuje szkołę na zewnątrz.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 50,00zł (słownie: pięćdziesiąt złotych), a dla dyrektora niższy niż 150,00zł (słownie: sto pięćdziesiąt złotych), z tym że dodatek ten dla nauczycieli nie może być wyższy niż 20%, a dla dyrektora 40% pobieranego przez niego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który na tym stanowisku przepracował co najmniej rok, spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych ust. 4 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 68 ust. 1-6 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe i art. 7 Karty nauczyciela

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na trzy miesiące i nie dłużej niż na rok kalendarzowy i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

§ 4. 1. Określa się następujące stawki miesięcznych dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

1) Dodatek funkcyjny przysługuje:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł.
1.	a) dyrektor szkoły	1500-1800
	b) wicedyrektor szkoły	750-900

2.	Wychowawca klasy	300
3.	Opiekun stażu/nauczyciela stażysty i kontraktowego	50

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzano stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwa klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 punkt 1) uwzględniając wielkości szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalowych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora- wójt,
- 2) dla wicedyrektora- dyrektor.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
- 2) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z § 9 pkt 1-3 rozporządzenia.

4. Za pracę w warunkach określonych w ust.2 punkt a) oraz ust.3 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.

5. Za pracę w warunkach określonych w ust, 2 punkt 2) nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 6. 1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1-2a Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszerogowania tego nauczyciela.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będąc wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42. ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0.5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalonych zgodnie z art. 42 ust.3 i 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie, nie może być wyższa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w projekcie organizacyjnym. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
- 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego- nagrody wójta

2. Nagroda, o której mowa w § 7, może być przyznana nauczycielowi, który posiada przynajmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej.

3. Ustala się wysokość nagrody dyrektora szkoły w kwocie od 300 zł do 1200 zł oraz wysokość nagrody wójta od 400 zł do 1400 zł

4. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębna uchwała.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr Waldemar Bartczak

UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Aleksandrów Kujawski, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.)

W uchwale proponuje się zmianę wysokości dodatku funkcyjnego wychowawcy klasy z kwoty 65 zł do kwoty 300,00 zł

Treść proponowanej uchwały została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
mgr Waldemar Bartczak