

## Protokół Nr 11/19

### z posiedzenia Komisji Budżetowej odbytej w dniu 27 maja 2019 r.

W posiedzeniu uczestniczyli radni, pracownicy urzędu. Zgodnie z załączoną listą obecności

#### Temat posiedzenia.

1. Zaopiniowanie projektów uchwał
2. Spawy różne

#### Do punktu 1-go

##### **1. Podjęcie uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia budżetu Gminy Aleksandrów Kujawski na 2019 r.**

Skarbnika: Po stronie wydatków przenosi się kwotę 23.000 zł wydatków bieżących na zadanie "Budowa budynku dziedzictwa lokalnego Muzeum Białych Kujaw". Będzie autopoprawka w związku z tym, iż przyszły środki z Krajowego Biura Wyborczego na diety członków komisji. Dotyczy tylko kwoty wydatków bieżących.

Głosowanie: Komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały wraz z autopoprawką.

##### **2. Podjęcie uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie uchwalenia Wieloletniej Prognozy Finansowej Gminy Aleksandrów Kujawski na lata 2019-2032.**

Skarbnik: Wprowadzenie zmian służy doprowadzeniu do zgodności wartości dochodów i wydatków z budżetu na rok 2019. Również będzie autopoprawka.

Głosowanie: Komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały wraz z autopoprawką.

##### **3. Podjęcie uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia wzoru deklaracji o wysokości opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi składanej przez właściciela nieruchomości**

Głosowanie: komisja jednogłośnie pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały wraz z autopoprawką.

Przewodniczący Komisji odczytał pismo z Wydziału Planowania, pismo stanowi załącznik do protokołu.

Komisja wnioskuję do wszystkich Kierowników aby w pismach odpowiadających na złożone zapytania podczas posiedzeń komisji, umieszczone było również pytanie. .

Komisja zapoznała się z pismem.

#### Do punktu 2-go

Na komisję przybyła na swój wniosek Pani Małgorzata Wdowczyk Dyrektor Szkoły Podstawowej w Stawkach oraz Pani Magdalena Stolarska – Oczki Kierownik GZOS.

Pani Dyrektor: Dziękuję, że Państwo zechcieli się ze mną spotkać zawsze najlepiej rozmawia się w twarz a nie poza i cała prawda wynika zawsze wtedy kiedy jesteśmy wszyscy razem wspólnie i dojdziemy do jakiegoś konsensusu albo nie. Wiadome jest, że przygotowuję się do odejścia na emeryturę, oznajmiłam też to Panu Wójtowi w organizacji pracy na radzie wpisałam sobie stan nieczynny a z jakiego powodu, z jakiej okazji. Jest taka sytuacja w szkołach, że jeżeli nauczyciel odchodzi z pracy bo dyrektor to też nauczyciel to wtedy odchodzi z powodów przewidzianą ustawą następujących jeżeli to wynika z organizacji pracy szkoły akurat nauczania taki nauczyciel może dostać 6 odpraw i 3 odprawy emerytalne w związku z tym, że odchodzi zaraz na emeryturę, ja wcześniej rozmawiałam z Panem Wójtem i nie ma takiej możliwości Pan Wójt przychylił się do tego ale nie wyraził swojej zgody i wiadomo, że Państwo Radni mają głos decydujący i mimo tego że jest pracodawcą a dobrze jak się wsłucha głosu wszystkich, nie chciałabym być kością nie zgody. Jeżeli pracowałabym na stanowisku dyrektora 5 lat jedną kadencję to absolutnie o takie coś bym nie prosiła, nawet nie miałabym czelności. Skoro ta moja kadencja dyrektora jest od 2001 roku na stanowisku więc tych lat jest już bardzo dużo dlatego taką śmiałość miałam w ogóle żeby przyjść do Pana Wójta i o taką możliwość poprosić co też słyszę, że czynią więcej dyrektorów, z tej sytuacji skorzystali również dyrektorzy z naszej gminy, z miasta, z powiatu i w tej sytuacji jest coraz więcej dyrektorów którzy chcą odejść bo kończy się historia gimnazjów i tego jest więcej, 6 odpraw wiąże się z większą ilością pieniędzy prawda, nie wiem czy Pan Wójt pamięta sytuację jak przychodziłam w swojej sprawie o jakieś podwyżki, pieniądze takiej sytuacji nie było jak już to siedziałam w sprawie pieniędzy dla szkoły i zawsze dbam o dobro szkoły jak stan szkoły wygląda jak sytuacja szkoły wygląda bo to Państwo wiecie, mój dorobek każdy zna nie tylko na linii oświatowej ale i też innej co się za tym wiąże być może jeżeli w tej sytuacji Gminy bo u wszystkich Gmin jest ciężko finansowo jeżeli faktycznie miałyby to być 6 odpraw z Urzędu Gminy to najprawdopodobniej bym tu nie przyszła bo to jednak są pieniądze ale przepisy oświatowe pozwalają, że jeżeli dyrektor, nauczyciel odchodzi z paragrafu właśnie tego o którym mówiłam z tytułu zmian organizacji szkoły i zmniejszonej ilości godzin planów nauczania a to się u nas we wszystkich szkołach zadziało, odchodzi gimnazjum wtedy z rezerwy budżetowej Państwo zwraca Gminie. Skoro to są pieniądze dla, których nie straci Gmina a pieniądze na 3 miesięczną odprawę było zaplanowane w budżecie prawda bo takie plany były już od dwóch lat, że nie startuje do konkursu tylko mam przedłużony okres kadencji i teraz nie przystępuję do konkursu więc moja prośba jest tylko taka żebyście dzisiaj mnie Państwo

wysłuchali i ewentualnie podjęli decyzję taką a nie inną. Powtarzam ja mam przed sobą dekrety prawną i wyraźnie jest napisane, że rezerwa budżetowa, dofinansowanie kosztów związanych z wypłatą odpraw dla zwalnianych nauczycieli w szkołach, placówkach oświatowych w trybie art. 20 karty nauczyciela przechodzących na emeryturę 88 karty nauczyciela z związku z kolejnym art. 22.5 Ustawy z 14 dnia 16 roku przepisy wprowadzając ustawę dofinansowanie przysługuje jednostce samorządu terytorialnego, który zobowiązany jest do wypłacenia odpraw nauczycielom w wyniku zwolnienia całkowitą likwidacją szkoły i to jest te 6 odpraw i tam jest jeszcze dalej przepisy prawne z tej rezerwy budżetowej, która 0,4 procenta idzie na oświatę w tych przypadkach jest to te odprawy plus inne punkty, które dotyczą pracowni przedmiotowych, katastrof które zadzieją się w szkołach na to pieniądze Oświata ma. Jest to tyle z mojej strony.

Przewodniczący Komisji: Twierdzi Pani, że ta rezerwa budżetowa pokryje nam całe 6 odpraw?

Pani Dyrektor: Tak, które się nam należą, wyliczone przez jednostkę samorządową, te pieniądze są zwrócone potem gminie.

Pismo przedstawione przez Panią Dyrektor stanowi załącznik do protokołu.

Przewodniczący Komisji: Pytanie czy w całości czy w części ?

Pani Radna Bożena Świątkowska: Pani Dyrektor Panią interesuję przejście na emeryturę natomiast nie kontynuowanie pracy w szkole tak ?

Pani Dyrektor: Tak się wyraziłam konkretnie prawda ale jeżeli jest możliwość skorzystania z tej furtki, moja prośba żeby ewentualnie się do tego dostosować. Były inne sytuacji w Gminie może lepsze wtedy kiedy dyrektorzy odchodzili i właśnie z tego paragrafu ale nie było jeszcze dofinansowania 6 odpraw także żeby z tego budżetu dopłacały czy nauczycielom zwalnianym czy odchodzącym na emeryturę tutaj jest lepsza, płynna sytuacja, że te pieniądze są zwrócone potem Gminie. Państwo się przygotowało do tego, rząd się przygotował do tego żeby to zrekompensować

Pani Radna Alicja Cichocka: Czy mieliśmy takie przejścia na emeryturę w historii gminy?

Pani Kierownik GZOS - tak była taka sytuacja w Służewie. Występowaliśmy do ministerstwa i otrzymaliśmy subwencję 2 tysiące, nie było to w 100 procentach zwrotu.

Pan Wójt jeżeli dzisiaj byśmy wystąpili do ministerstwa?

Pani Kierownik GZOS - Musimy faktycznie zwolnić nauczyciela dopiero możemy wystąpić do ministerstwa.

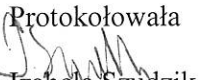
Komisja dziękuje za przybycie .

Pani Alicja Cichocka - Dofinansowanie a zwrot to są dwie różne rzeczy.

Wnioski komisji:

1. Komisja wnioskuję o przydział etatu - komisja jednogłośnie pozytywnie opiniuje przydział etatu
2. Wypłacić odprawę 6 miesięcy + 3 miesiące – komisja jednogłośnie negatywnie opiniuje wniosek.


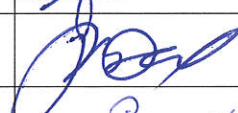
Protokołowała

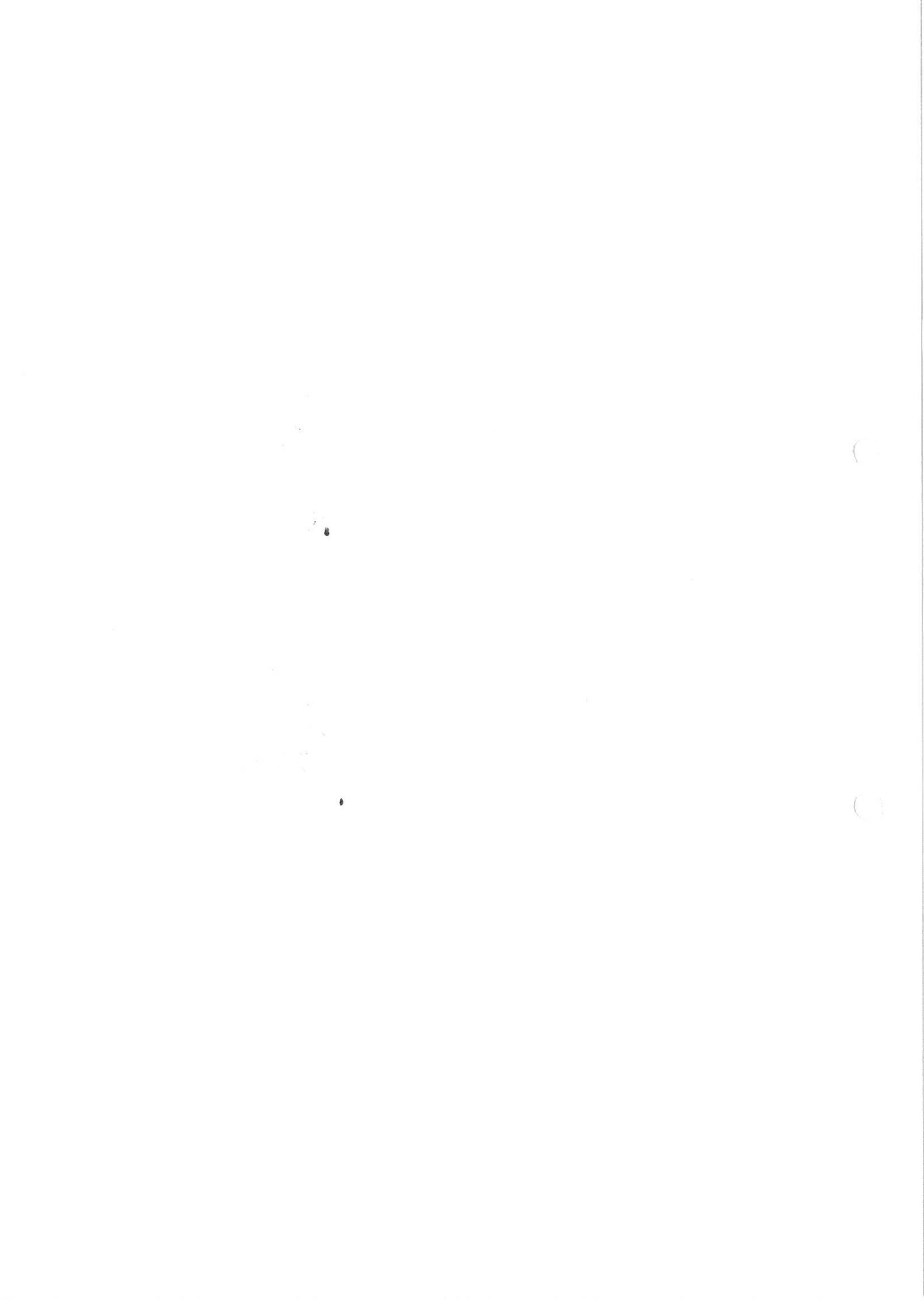
  
Izabela Szudzik

Przewodniczący Komisji


/-/ Jerzy Sztylek

Lista obecności  
na posiedzeniu w dniu 27 maja 2019 r.  
Komisji Budżetowej

Lp.	Imię i nazwisko	funkcja	podpis
1.	Jerzy Sztylek	Przewodniczący	
2.	Rafał Preczak	Zastępca przewodniczącego	
3.	Alicja Cichocka	Członek	
4.	Bożena Świątkowska	Członek	
5.	Maciej Maliszewski	Członek	
6.	Marek Wieczorek	członek	
6.	Andrzej Olszewski	Wójt	
7.	Malwina Andrusiak	Zastępca Wójta	
8.	Arkadiusz Świątkowski	Sekretarz	
9.	Marek Buczek	Skarbnik	
10	Pyszynska Agnieszka	Radna	
11	Luraczyk Barbara	Radna	
12	Margonata Włodarczyk	dyrektorka szkoły w Starce	



PL.7030.1.1.2019.MZ

<b>RADA GMINY</b> Aleksandrów Kujawski	
Wpi.	22.05.2019
L. dz. ....	zat. ....
Podpis .....	

**Pan**  
**Waldemar Bartczak**  
**Przewodniczący**  
**Rady Gminy Aleksandrów Kujawski**

W odpowiedzi na pytanie zadane na posiedzeniu Komisji Budżetowej, Wójt Gminy Aleksandrów Kujawski udziela następującej odpowiedzi:

- Kwestia dopłat do kosztów usług odprowadzania ścieków uregulowana jest art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 7.06.2001 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1152 ze zm.), który stanowi *Rada gminy może podjąć uchwałę o dopłacie dla jednej, wybranych lub wszystkich taryfowych grup odbiorców usług. Dopłatę gmina przekazuje przedsiębiorstwu wodociągowo-kanalizacyjnemu.*
- Zbiorowym odprowadzaniem ścieków jest - zgodnie z 2 pkt 20 ustawy z dnia 7.06.2001 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1152 ze zm.) o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę zbiorowym odprowadzaniu ścieków - działalność polegająca na odprowadzaniu i oczyszczaniu ścieków prowadzona przez przedsiębiorstwo wodociągowo-kanalizacyjne. Usługi odbioru oraz wywozu ścieków ze zbiorników bezodpływowych i ich transport do punktu zlewni przy oczyszczalniach ścieków są poza zakresem przedmiotowym powołanej ustawy.
- Zgodnie z § 5 rozporządzenia Prezesa Ministra Budownictwa z 28.06.2006 r. w sprawie określenia taryf, wzoru wniosku o zatwierdzenie taryf oraz warunków rozliczeń za zbiorowe zaopatrzenie w wodę i zbiorowe odprowadzenie ścieków (Dz. U. Nr 127, poz. 886) wynika, że taryfy dla poszczególnych grup odbiorców zawierają cenę za 1 m<sup>3</sup> odprowadzanych ścieków w rozliczeniach z odbiorcami za ilość odprowadzanych ścieków ustaloną na podstawie wskazań urządzenia pomiarowego lub zużycia wody określonego zgodnie ze wskazaniami wodomierza lub na podstawie przepisów dotyczących przeciętnych norm zużycia wody.

Z przytoczonych regulacji prawnych wynika, że ustawodawca nie przewiduje możliwości wprowadzenia taryfy dla odbiorców usług odbioru ścieków dokonywanej przez podmiot, który nie jest

**Wydział Planowania**

**Urząd Gminy w Aleksandrowie Kujawskim**

ul. Słowackiego 12

87-700 Aleksandrów Kujawski

woj. kujawsko-pomorskie

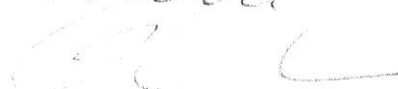
tel. +48 54 282 20 59

fax. +48 54 282 20 31

www.gmina-aleksandrowkujawski.pl

www.bip.gmina-aleksandrowkujawski.pl

e-mail: sekretariat@gmina-aleksandrowkujawski.pl

*Komisja Budżetowa*  
*24.07.2019.* 

przedsiębiorstwem wodociągowo-kanalizacyjnym, oraz w inny sposób niż za pośrednictwem sieci kanalizacyjnej.

Biorąc powyższe pod uwagę w obowiązującym stanie prawnym nie istnieje podstawa do podjęcia przez organ stanowiący gminy regulacji przewidującej „dopłatę” do kosztów odbioru ścieków dowożonych do oczyszczalni ścieków.

Z up. Wójta

*Anna Eitzenhart*

Anna Eitzenhart  
Kierownik Wydziału Planowania

**Otrzymują:**

1. Adresat

2. PL- a/a



### Treść odpowiedzi:

Wypowiedzenie stosunku pracy osobie zajmującej stanowisko dyrektora szkoły wręcza organ prowadzący. Jeżeli po rozwiązaniu stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych nauczyciel przejdzie na emeryturę - otrzyma dwie odprawy.

### Uzasadnienie

Wykonywanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki należy do organu prowadzącego (art. 10 ustawy - Prawo oświatowe). Wręczenie wypowiedzenia stosunku pracy jest czynnością z zakresu prawa pracy. Rozwiązanie stosunku pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze z przyczyn organizacyjnych wiąże się z prawem do odprawy.

Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, który przepracował w szkole:

- **mniej niż 20 lat**, przyznaje się odprawę w wysokości dwumiesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy;
- **co najmniej 20 lat**, przyznaje się odprawę w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy (art. 87 ust. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela).

Nauczyciel, który został zwolniony z pracy z przyczyn organizacyjnych i zdecydował się na przejście na emeryturę lub świadczenie kompensacyjne, **ma prawo do dwóch odpraw – jednej z tytułu zwolnienia z pracy, drugiej emerytalno – rentowej**. Odprawy te są bowiem niezależne od siebie, a żaden przepis Karty Nauczyciela nie ogranicza prawa do którejkolwiek z tych odpraw, w przypadku spełnienia warunków do otrzymania ich obu. „Nabycie przez nauczyciela mianowanego prawa do odprawy emerytalnej nie wyłącza uzyskania przez niego odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych leżących po stronie szkoły” (Wyrok Sądu Najwyższego z 4 lipca 2001 r. I PKN 565/00).

Zdaniem Sądu Najwyższego „za błędne należy uznać stanowisko, że rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem mianowanym z powodu zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć (art. 20 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela) wyklucza jednoczesne przyjęcie, że doszło do ustania stosunku pracy w związku z przejściem nauczyciela na rentę z tytułu niezdolności do pracy (art. 87 ust. 1 tej ustawy)” (wyrok Sądu Najwyższego 2 października 2008 r., I PK 54/08).

### Zapamiętaj!

Nauczyciel, który przeszedł na emeryturę lub świadczenie kompensacyjne po rozwiązaniu z nim stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych, ma prawo do dwóch odpraw – jednej z tytułu zwolnienia z pracy, drugiej – emerytalnej (art. 20 ust. 2 i art. 87 Karty Nauczyciela).

### Podstawa prawna

Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) - art. 20, art. 87.

Anna Trochimiuk



## Rezerwa budżetowa

IV. Dofinansowanie kosztów związanych z wypłatą odpraw dla zwalnianych nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych w trybie art. 20 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela albo przechodzących na emeryturę na podstawie art. 88 ustawy – Karta Nauczyciela w związku z art. 225 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. przepisy wprowadzające ustawę – Prawo Oświatowe lub z art. 20 ww. ustawy Karta Nauczyciela. Dofinansowanie przysługuje JST, które zobowiązane są do wypłacenia odpraw nauczycielom: - zwalnianym w wyniku całkowitej likwidacji szkoły (placówki), częściowej likwidacji szkoły (placówki) albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć, - przechodzącym na emeryturę na podstawie art. 88 – w związku z art. 20 ww. ustawy Karta Nauczyciela albo art. 225 ww. ustawy przepisy wprowadzające ustawę – Prawo Oświatowe. Nauczycielskie świadczenia kompensacyjne i przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny nie są objęte dofinansowaniem ze środków 0,4% rezerwy. Prosimy wziąć pod uwagę, że sam art. 88 Karty Nauczyciela nie jest wystarczającą podstawą prawną do złożenia wniosku z tego kryterium. Zwolnienie musi być powiązane z art. 20 Karta Nauczyciela lub art. 225 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. przepisy wprowadzające ustawę – Prawo Oświatowe. Wzór wniosku określa załącznik nr 4  
Nieprzekraczalny termin składania wniosków - do dnia 12 października 2018 r. Decyduje data wpływu do Ministerstwa Edukacji Narodowej.

